

**ALICANTE 2022**

**Convenio colectivo provincial de Alicante (código 03000795011982) - Construcción y obras públicas (BOP 22-I-2018, BOP 12-XI-2021 y preacuerdo VII Convenio General del sector)**

NIVEL PROFESIONAL	II	III	V	VII	VIII	IX	X	XI	XII	FORMACIÓN 2º AÑO	FORMACIÓN 1º AÑO
DENOMINACIÓN	TITULADO SUPERIOR	TITULADO MEDIO	ENCARGADO	CAPATAZ	OFICIAL 1	OFICIAL 2	AYUDANTE	PEON ESPEC.	PEON ORDIN.		
<b>COSTE SALARIAL, SUJETO A COTIZACIÓN POR SEGURIDAD SOCIAL</b>											
<b>1. SALARIO BASE</b>											
1.1. Mes/día	1.975,84	1.605,71	41,16	38,27	36,68	36,33	35,97	35,56	34,77	25,43	21,80
Año = 11 meses/335 días	21.734,24	17.662,81	13.788,60	12.820,45	12.287,80	12.170,55	12.049,95	11.912,60	11.647,95	8.519,05	7.303,00
<b>2. GRATIFICACIONES EXTRA</b>											
2.1. Pagas de Junio y Navidad.	5.633,84	4.616,40	3.606,54	3.358,50	3.236,90	3.204,38	3.175,54	3.140,62	3.077,98	2.243,04	1.922,64
2.2. Paga de vacaciones.	2.816,92	2.308,20	1.803,27	1.679,25	1.618,45	1.602,19	1.587,77	1.570,31	1.538,99	1.121,52	961,32
<b>3. PLUSES SALARIALES</b>											
3.1. Asistencia y actividad.	13,42	13,42	13,42	13,42	13,42	13,42	13,42	13,42	13,42	9,40	8,02
Año = 11 meses/225 días	3.019,50	3.019,50	3.019,50	3.019,50	3.019,50	3.019,50	3.019,50	3.019,50	3.019,50	2.115,00	1.804,50
3.2. Antigüedad.											
<b>4. COMPLEMENTO VOLUNTARIO</b>	10.215,09	8.301,52	6.480,64	3.974,34	3.809,22	3.772,87	1.445,99	1.429,51	698,88	511,14	438,18
<b>TOTAL</b>	<b>43.419,59</b>	<b>35.908,43</b>	<b>28.698,55</b>	<b>24.852,04</b>	<b>23.971,87</b>	<b>23.769,49</b>	<b>21.278,75</b>	<b>21.072,54</b>	<b>19.983,30</b>	<b>14.509,75</b>	<b>12.429,64</b>
<b>OTROS COSTES NO SUJETOS A COTIZACIÓN POR SEGURIDAD SOCIAL</b>											
<b>5. PLUSES EXTRASALARIALES</b>											
5.1. Transporte	5,51	5,51	5,51	5,51	5,51	5,51	5,51	5,51	5,51	5,51	5,51
Año = 217 días	1.195,67	1.195,67	1.195,67	1.195,67	1.195,67	1.195,67	1.195,67	1.195,67	1.195,67	1.195,67	1.195,67
5.2. Prendas de trabajo	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00
Año = 2	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00
5.3. Desgaste de herramientas					0,37	0,37	0,19				
Año = 217 días					80,29	80,29	41,23				
<b>6. INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO (0,57%)</b>	247,31	204,53	163,46	141,55	136,54	135,39	121,20	120,03	113,82	82,64	70,80
<b>7. PRESTACIONES SOCIALES DIRECTAS (IT, DESEMPLEO, JUBILACIÓN) (0,694%)</b>	301,48	249,33	199,27	172,56	166,45	165,04	147,75	146,32	138,75	100,75	86,31
<b>8. GASTOS DE DIETAS Y VIAJES</b>	278,03	278,03	278,03	278,03	278,03	278,03	278,03	278,03	278,03	278,03	278,03
<b>9. GASTOS EN FORMACIÓN PROFESIONAL (0,185%)</b>	80,41	66,50	53,15	46,02	44,39	44,02	39,41	39,02	37,01	26,87	23,02
<b>10. GASTOS EN TRANSPORTE (0,025%)</b>	10,74	8,89	7,10	6,15	5,93	5,88	5,27	5,21	4,94	3,59	3,08
<b>11. OTROS COSTES (2,287%)</b>	993,01	821,23	656,34	568,37	548,24	543,61	486,65	481,93	457,02	331,84	284,27
<b>12. SUBVENCIONES (a deducir) (-0,521%)</b>	-226,04	-186,93	-149,40	-129,38	-124,79	-123,74	-110,77	-109,70	-104,03	-75,54	-64,71
<b>TOTAL</b>	<b>2.970,62</b>	<b>2.727,24</b>	<b>2.493,62</b>	<b>2.368,98</b>	<b>2.420,75</b>	<b>2.414,19</b>	<b>2.294,42</b>	<b>2.246,51</b>	<b>2.211,22</b>	<b>2.033,86</b>	<b>1.966,46</b>
<b>COSTES POR COTIZACIONES OBLIGATORIAS A LA SEGURIDAD SOCIAL</b>											
<b>13. SEGURIDAD SOCIAL</b>											
13.1. Contingencias comunes (23,6%)	10.247,02	8.474,39	6.772,86	5.865,08	5.657,36	5.609,60	5.021,79	4.973,12	4.716,06	567,36	567,36
13.2. Accidentes de trabajo (6,7%)	2.909,11	2.405,86	1.922,80	1.665,09	1.606,12	1.592,56	1.425,68	1.411,86	1.338,88	78,12	78,12
13.3. Desempleo (6,7%)	2.909,11	2.405,86	1.922,80	1.665,09	1.606,12	1.592,56	1.425,68	1.411,86	1.338,88	770,04	770,04
13.4. Fondo Garantía Salarial (0,2%)	86,84	71,82	57,40	49,70	47,94	47,54	42,56	42,15	39,97	43,08	43,08
13.5. Formación Profesional (0,6%)	260,52	215,45	172,19	149,11	143,83	142,62	127,67	126,44	119,90	0,00	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>16.412,61</b>	<b>13.573,39</b>	<b>10.848,05</b>	<b>9.394,07</b>	<b>9.061,37</b>	<b>8.984,87</b>	<b>8.043,37</b>	<b>7.965,42</b>	<b>7.553,69</b>	<b>1.458,60</b>	<b>1.458,60</b>
<b>COTIZACIONES VOLUNTARIAS</b>											
<b>14. VARIOS</b>											
14.1. Seguro de vida, FLC, planes y fondos de pensiones, etc (0,344%)	149,17	123,36	98,59	85,38	82,35	81,66	73,10	72,39	68,65	49,85	42,70
<b>TOTAL</b>	<b>149,17</b>	<b>123,36</b>	<b>98,59</b>	<b>85,38</b>	<b>82,35</b>	<b>81,66</b>	<b>73,10</b>	<b>72,39</b>	<b>68,65</b>	<b>49,85</b>	<b>42,70</b>
<b>15. TOTAL ANUAL</b>	<b>62.951,99</b>	<b>52.332,42</b>	<b>42.138,82</b>	<b>36.700,47</b>	<b>35.536,34</b>	<b>35.250,21</b>	<b>31.689,65</b>	<b>31.356,87</b>	<b>29.816,85</b>	<b>18.052,06</b>	<b>15.897,40</b>
<b>16. A FACTURAR</b>											
16.1. Por Hora	37,92	31,52	25,38	22,11	21,41	21,23	19,09	18,89	17,96	10,87	9,58
16.2. Previsión Revisión Salarial (4,00%)	39,44	32,79	26,40	22,99	22,26	22,08	19,85	19,64	18,68	11,31	9,96

## CASTELLÓN 2022

Convenio colectivo provincial de Castellón (código 12000525011973) - Construcción, obras públicas e industrias auxiliares (BOP 2-VI-2018, BOE 26-IV-2019 y preacuerdo VII Convenio General del sector)

NIVEL PROFESIONAL	II	III	V	VII	VIII	IX	X	XI	XII	FORMACIÓN 2º AÑO	FORMACIÓN 1º AÑO
DENOMINACIÓN	TITULADO SUPERIOR	TITULADO MEDIO	ENCARGADO	CAPATAZ	OFICIAL 1	OFICIAL 2	AYUDANTE	PEON ESPEC.	PEON ORDIN.		
<b>COSTE SALARIAL, SUJETO A COTIZACIÓN POR SEGURIDAD SOCIAL</b>											
<b>1. SALARIO BASE</b>											
1.1. Mes/día	45,68	37,30	33,78	29,92	29,40	27,39	27,32	27,32	27,32	19,17	16,43
Año = 11 meses/335 días	15.302,80	12.495,50	11.316,30	10.023,20	9.849,00	9.175,65	9.152,20	9.152,20	9.152,20	6.422,96	5.505,39
<b>2. GRATIFICACIONES EXTRA</b>											
2.1. Pagas de Junio y Navidad	4.564,52	3.846,48	3.528,36	3.165,20	3.063,48	2.853,60	2.785,10	2.695,46	2.652,46	1.997,52	1.712,16
2.2. Paga de vacaciones	2.282,26	1.923,24	1.764,18	1.582,60	1.531,74	1.426,80	1.392,55	1.347,73	1.326,23	998,76	856,08
<b>3. PLUSES SALARIALES</b>											
3.1. Actividad	5,64	5,64	5,64	5,64	5,64	5,64	5,64	5,64	5,64	3,95	3,38
Año = 227 días (jornada efectivamente trabajada 217 + 10 días lab no trabajados)	1.280,28	1.280,28	1.280,28	1.280,28	1.280,28	1.280,28	1.280,28	1.280,28	1.280,28	896,20	768,17
3.2. Asistencia	12,13	11,52	10,97	10,20	9,28	8,55	7,58	6,18	5,52	5,99	5,13
Año = 217 días (jornada efectivamente trabajada)	2.632,21	2.499,84	2.380,49	2.213,40	2.013,76	1.855,35	1.644,86	1.341,06	1.197,84	1.298,75	1.113,21
<b>4. COMPLEMENTO VOLUNTARIO</b>											
	7.192,32	5.872,89	5.318,66	3.107,19	3.053,19	2.844,45	1.098,26	1.098,26	549,13	385,38	330,32
<b>TOTAL</b>	<b>33.254,39</b>	<b>27.918,23</b>	<b>25.588,27</b>	<b>21.371,87</b>	<b>20.791,45</b>	<b>19.436,13</b>	<b>17.353,25</b>	<b>16.914,99</b>	<b>16.158,14</b>	<b>11.999,55</b>	<b>10.285,33</b>
<b>OTROS COSTES NO SUJETOS A COTIZACIÓN POR SEGURIDAD SOCIAL</b>											
<b>5. PLUSES EXTRASALARIALES</b>											
5.1. Transporte	3,49	3,49	3,49	3,49	3,49	3,49	3,49	3,49	3,49	3,49	3,49
Año = 217 días	757,33	757,33	757,33	757,33	757,33	757,33	757,33	757,33	757,33	757,33	757,33
5.2. Desgaste herramientas					0,41	0,41	0,41				
Año = 217 días					88,97	88,97	88,97				
5.3. Prendas de trabajo	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00
Año = 2	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00
<b>6. INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO (0,57%)</b>											
	189,41	159,02	145,75	121,73	118,42	110,70	98,84	96,34	92,03	68,35	58,58
<b>7. PRESTACIONES SOCIALES DIRECTAS (IT, DESEMPLEO, JUBILACIÓN) (0,694%)</b>											
	230,90	193,85	177,67	148,40	144,37	134,95	120,49	117,45	112,19	83,32	71,42
<b>8. GASTOS DE DIETAS Y VIAJES</b>											
	278,03	278,03	278,03	278,03	278,03	278,03	278,03	278,03	278,03	278,03	278,03
<b>9. GASTOS EN FORMACIÓN PROFESIONAL (0,185%)</b>											
	61,58	51,70	47,39	39,58	38,50	35,99	32,14	31,32	29,92	22,22	19,05
<b>10. GASTOS EN TRANSPORTE (0,025%)</b>											
	8,23	6,91	6,33	5,29	5,14	4,81	4,29	4,19	4,00	2,97	2,55
<b>11. OTROS COSTES (2,287%)</b>											
	760,53	638,49	585,21	488,78	475,50	444,51	396,87	386,85	369,54	274,43	235,23
<b>12. SUBVENCIONES (a deducir) (-0,521%)</b>											
	-173,12	-145,34	-133,21	-111,26	-108,24	-101,18	-90,34	-88,06	-84,12	-62,47	-53,54
<b>TOTAL</b>	<b>2.202,90</b>	<b>2.029,99</b>	<b>1.954,50</b>	<b>1.817,87</b>	<b>1.888,03</b>	<b>1.844,12</b>	<b>1.776,63</b>	<b>1.673,46</b>	<b>1.648,93</b>	<b>1.514,18</b>	<b>1.458,64</b>
<b>COSTES POR COTIZACIONES OBLIGATORIAS A LA SEGURIDAD SOCIAL</b>											
<b>13. SEGURIDAD SOCIAL</b>											
13.1. Contingencias comunes (23,6%)	7.848,04	6.588,70	6.038,83	5.043,76	4.906,78	4.586,93	4.095,37	3.991,94	3.813,32	567,36	567,36
13.2. Accidentes de trabajo (6,7%)	2.228,04	1.870,52	1.714,41	1.431,92	1.393,03	1.302,22	1.162,67	1.133,30	1.082,60	78,12	78,12
13.3. Desempleo (6,7%)	2.228,04	1.870,52	1.714,41	1.431,92	1.393,03	1.302,22	1.162,67	1.133,30	1.082,60	770,04	770,04
13.4. Fondo Garantía Salarial (0,2%)	66,51	55,84	51,18	42,74	41,58	38,87	34,71	33,83	32,32	43,08	43,08
13.5. Formación Profesional (0,6%)	199,53	167,51	153,53	128,23	124,75	116,62	104,12	101,49	96,95	0,00	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>12.570,16</b>	<b>10.553,09</b>	<b>9.672,37</b>	<b>8.078,57</b>	<b>7.859,17</b>	<b>7.346,86</b>	<b>6.559,53</b>	<b>6.393,87</b>	<b>6.107,78</b>	<b>1.458,60</b>	<b>1.458,60</b>
<b>COTIZACIONES VOLUNTARIAS</b>											
<b>14. VARIOS</b>											
14.1. Seguro de vida, FLC, planes y fondos de pensiones, etc (0,344%)	114,24	95,91	87,91	73,42	71,43	66,77	59,62	58,11	55,51	41,22	35,33
<b>TOTAL</b>	<b>114,24</b>	<b>95,91</b>	<b>87,91</b>	<b>73,42</b>	<b>71,43</b>	<b>66,77</b>	<b>59,62</b>	<b>58,11</b>	<b>55,51</b>	<b>41,22</b>	<b>35,33</b>
<b>15. TOTAL ANUAL</b>											
	<b>48.141,69</b>	<b>40.597,22</b>	<b>37.303,04</b>	<b>31.341,73</b>	<b>30.610,08</b>	<b>28.693,88</b>	<b>25.749,03</b>	<b>25.040,43</b>	<b>23.970,36</b>	<b>15.013,56</b>	<b>13.237,90</b>
<b>16. A FACTURAR</b>											
16.1. Por Hora	29,00	24,46	22,47	18,88	18,44	17,29	15,51	15,08	14,44	9,04	7,97
16.2. Previsión Revisión Salarial (respecto a 2018) (11,45%)	32,32	27,26	25,04	21,04	20,55	19,26	17,29	16,81	16,09	10,08	8,89

**VALENCIA 2022**

**Convenio colectivo provincial de Valencia (código 46000035011982) - Construcción y obras públicas (BOP 13-VI-2018, BOE 26-IV-2019, BOP 27-I-2020 y preacuerdo VII Convenio General del sector)**

NIVEL PROFESIONAL	II	III	V	VII	VIII	IX	X	XI	XII	FORMACIÓN 2º AÑO	FORMACIÓN 1º AÑO
DENOMINACIÓN	TITULADO SUPERIOR	TITULADO MEDIO	ENCARGADO	CAPATAZ	OFICIAL 1	OFICIAL 2	AYUDANTE	PEON ESPEC.	PEON ORDIN.		
<b>COSTE SALARIAL, SUJETO A COTIZACIÓN POR SEGURIDAD SOCIAL</b>											
<b>1. SALARIO BASE</b>											
1.1. Mes/día	1379,31	1070,77	967,91	29,82	28,99	28,01	27,87	27,87	27,82	19,61	16,81
Año = 11 meses/335 días	15.172,41	11.778,47	10.647,01	9.989,70	9.711,65	9.383,35	9.336,45	9.336,45	9.319,70	6.568,35	5.630,01
<b>2. GRATIFICACIONES EXTRA</b>											
2.1. Pagas de Junio y Navidad	4.782,68	3.718,68	3.357,56	3.189,56	3.109,68	2.977,16	2.909,36	2.909,36	2.900,50	2.084,01	1.786,30
2.2. Paga de vacaciones	2.391,34	1.859,34	1.678,78	1.594,78	1.554,84	1.488,58	1.454,68	1.454,68	1.450,25	1.042,01	893,15
<b>3. PLUSES SALARIALES</b>											
3.1. Actividad	504,56	397,6	360,57	17,64	17,33	16,22	15,16	15,16	15,04	11,35	9,73
Año = 11 meses/227 días (jornada efectiva trabajada 217 + 10 días lab no trabajad	5.550,16	4.373,60	3.966,27	4.004,28	3.933,91	3.681,94	3.441,32	3.441,32	3.414,08	2.577,36	2.209,16
3.2. Antigüedad											
<b>4. COMPLEMENTO VOLUNTARIO</b>	7.131,03	5.535,88	5.004,09	3.096,81	3.010,61	2.908,84	1.120,37	1.120,37	559,18	394,10	337,80
<b>TOTAL</b>	<b>35.027,62</b>	<b>27.265,97</b>	<b>24.653,71</b>	<b>21.875,13</b>	<b>21.320,69</b>	<b>20.439,87</b>	<b>18.262,18</b>	<b>18.262,18</b>	<b>17.643,71</b>	<b>12.665,82</b>	<b>10.856,42</b>
<b>OTROS COSTES NO SUJETOS A COTIZACIÓN POR SEGURIDAD SOCIAL</b>											
<b>5. PLUSES EXTRASALARIALES</b>											
5.1. Transporte	101,74	101,74	101,74	101,74	101,74	101,74	101,74	101,74	101,74	101,74	101,74
Año = 11 meses	1119,14	1119,14	1119,14	1119,14	1119,14	1119,14	1119,14	1119,14	1119,14	1119,14	1119,14
5.2. Prendas de trabajo	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Año = 3	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135	135
<b>6. INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO (0,57%)</b>	199,51	155,30	140,42	124,60	121,44	116,42	104,02	104,02	100,50	72,14	61,84
<b>7. PRESTACIONES SOCIALES DIRECTAS (IT, DESEMPLEO, JUBILACIÓN) (0,694%)</b>	243,21	189,32	171,18	151,89	148,04	141,92	126,80	126,80	122,51	87,94	75,38
<b>8. GASTOS DE DIETAS Y VIAJES</b>	278,03	278,03	278,03	278,03	278,03	278,03	278,03	278,03	278,03	278,03	278,03
<b>9. GASTOS EN FORMACIÓN PROFESIONAL (0,185%)</b>	64,87	50,49	45,66	40,51	39,48	37,85	33,82	33,82	32,67	23,46	20,10
<b>10. GASTOS EN TRANSPORTE (0,025%)</b>	8,67	6,75	6,10	5,41	5,28	5,06	4,52	4,52	4,37	3,13	2,69
<b>11. OTROS COSTES (2,287%)</b>	801,09	623,58	563,83	500,29	487,61	467,46	417,66	417,66	403,51	289,67	248,29
<b>12. SUBVENCIONES (a deducir) (-0,521%)</b>	-182,35	-141,94	-128,34	-113,88	-110,99	-106,41	-95,07	-95,07	-91,85	-65,94	-56,52
<b>TOTAL</b>	<b>2.667,17</b>	<b>2.415,67</b>	<b>2.331,02</b>	<b>2.240,99</b>	<b>2.223,02</b>	<b>2.194,48</b>	<b>2.123,92</b>	<b>2.123,92</b>	<b>2.103,88</b>	<b>1.942,58</b>	<b>1.883,95</b>
<b>COSTES POR COTIZACIONES OBLIGATORIAS A LA SEGURIDAD SOCIAL</b>											
<b>13. SEGURIDAD SOCIAL</b>											
13.1. Contingencias comunes (23,6%)	8.266,52	6.434,77	5.818,28	5.162,53	5.031,68	4.823,81	4.309,88	4.309,88	4.163,92	567,36	567,36
13.2. Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales (6,7%)	2.346,85	1.826,82	1.651,80	1.465,63	1.428,49	1.369,47	1.223,57	1.223,57	1.182,13	78,12	78,12
13.3. Desempleo (6,7%)	2.346,85	1.826,82	1.651,80	1.465,63	1.428,49	1.369,47	1.223,57	1.223,57	1.182,13	770,04	770,04
13.4. Fondo Garantía Salarial (0,2%)	70,06	54,53	49,31	43,75	42,64	40,88	36,52	36,52	35,29	43,08	43,08
13.5. Formación Profesional (0,6%)	210,17	163,60	147,92	131,25	127,92	122,64	109,57	109,57	105,86	0,00	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>13.240,44</b>	<b>10.306,54</b>	<b>9.319,10</b>	<b>8.268,80</b>	<b>8.059,22</b>	<b>7.726,27</b>	<b>6.903,11</b>	<b>6.903,11</b>	<b>6.669,32</b>	<b>1.458,60</b>	<b>1.458,60</b>
<b>COTIZACIONES VOLUNTARIAS</b>											
<b>14. VARIOS</b>											
14.1. Seguro de vida, FLC, planes y fondos de pensiones, etc (0,344%)	120,34	93,67	84,70	75,15	73,25	70,22	62,74	62,74	60,61	43,51	37,30
<b>TOTAL</b>	<b>120,34</b>	<b>93,67</b>	<b>84,70</b>	<b>75,15</b>	<b>73,25</b>	<b>70,22</b>	<b>62,74</b>	<b>62,74</b>	<b>60,61</b>	<b>43,51</b>	<b>37,30</b>
<b>15. TOTAL ANUAL</b>	<b>51.055,57</b>	<b>40.081,85</b>	<b>36.388,54</b>	<b>32.460,06</b>	<b>31.676,18</b>	<b>30.430,84</b>	<b>27.351,95</b>	<b>27.351,95</b>	<b>26.477,53</b>	<b>16.110,51</b>	<b>14.236,27</b>
<b>16. A FACTURAR</b>											
16.1. Por Hora	30,76	24,15	21,92	19,55	19,08	18,33	16,48	16,48	15,95	9,70	8,58
16.2. Previsión Revisión Salarial (respecto a 2020) (6,60%)	32,79	25,74	23,37	20,84	20,34	19,54	17,56	17,56	17,00	10,35	9,14

#### **1. SALARIO BASE**

La cantidad total se obtiene multiplicando 11 meses o 335 días, según la retribución sea mensual o diaria, respectivamente. Se ha descontado 1 mes o 30 días, que se complementa en la paga de vacaciones.

#### **2. GRATIFICACIONES EXTRAORDINARIAS**

Se consideran dos pagas extraordinarias (junio y Navidad) y una paga de vacaciones de acuerdo con lo establecido en el convenio.

#### **3. PLUSES SALARIALES**

El plus de actividad o asistencia será devengado por jornada normal efectivamente trabajada y se calculará sobre todos los días de la semana, excepto sábados, domingos y festivos. Se considera como jornada normal efectivamente trabajada los días no laborables fijados por el calendario laboral para no exceder la jornada anual de 1736 horas (217 días). En este caso, 225 días para Alicante, 227 días para Castellón y 227 días para Valencia.

#### **4. COMPLEMENTO VOLUNTARIO**

Se establece un complemento voluntario variable según el Nivel Profesional aplicado sobre el salario base y gratificaciones extraordinarias.

#### **5. PLUSES EXTRASALARIALES**

De acuerdo con el convenio suelen aparecer tres tipos de pluses extrasalariales: – Transporte, como cantidad para compensar el transporte urbano establecido en las tablas salariales anexas al convenio, normalmente abonada por día trabajado. – Desgaste de herramientas, como compensación por el importe de las herramientas manuales que aporta el trabajador, indicándose una cantidad diaria o semanal. – Ropa de trabajo, especificada en cuanto a su tipo y al periodo de renovación (2 anuales en Alicante y Castellón y 3 anuales en Valencia).

#### **6. INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO**

Parte proporcional de indemnizaciones por despido.

#### **7. PRESTACIONES SOCIALES DIRECTAS**

Parte proporcional por incapacidad temporal IT, pagos voluntarios del empleador como complemento a la prestación del INEM a los trabajadores afectados por suspensión temporal o reducción de jornada en caso de expediente de regulación de empleo o cantidades abonadas a antiguos trabajadores como complemento de las pensiones de jubilación, etc.

#### **8. GASTOS DE DIETAS Y VIAJES**

#### **9. GASTOS EN FORMACIÓN PROFESIONAL**

Parte proporcional de los gastos ocasionados por la formación y preparación en técnicas profesionales a los trabajadores con los que existe un vínculo laboral y que son de interés para la empresa.

#### **10. GASTOS EN TRANSPORTE**

Parte proporcional por costes ocasionados a la empresa por el transporte gratuito o a precio reducido de los trabajadores desde su domicilio al lugar de trabajo

#### **11. OTROS COSTES**

Parte proporcional de costes que no se incluyen en ninguno de los otros conceptos: quebranto de moneda, pequeño utillaje, selección de personal, etc.

#### **12. SUBVENCIONES (a deducir)**

Parte proporcional a deducir por conjunto de reembolsos percibidos por el empleador procedente de organismos públicos.

#### **13. SEGURIDAD SOCIAL**

La base se obtiene como sumatorio de aquellas percepciones que como indica la legislación están sometidas a cotización, aplicándose sobre las mismas los porcentajes que igualmente determina la ley en concepto de contingencias comunes (23.6%), accidentes de trabajo (6.7%), desempleo (6.7%), fondo de garantía salarial (0.2%), y formación profesional (0.6%). En el caso de contratos de formación, las cotizaciones por parte de la empresa ascenderán mensualmente a las siguientes cantidades: contingencias comunes: 47,28 €; accidentes de trabajo y enfermedades profesionales: 6,51 €; desempleo: 64,17 €, fondo de garantía salarial: 3,59 €. Según la Orden PCM/244/2022, de 30 de marzo, por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividad, Fondo de Garantía Salarial y formación profesional para el ejercicio 2022.

#### **14. COTIZACIONES VOLUNTARIAS**

Parte proporcional por aportaciones del empleador a circuitos privados de seguridad social u otras entidades de seguros con objeto de cubrir, mejorar o complementar las prestaciones establecidas por el sistema de Seguridad Social. Dentro de estos costes destacan: planes y fondos de pensiones, seguros y aportaciones a las Fundaciones Laborales.

#### **15. TOTAL ANUAL**

La suma de los conceptos anteriores determina la cantidad total que la empresa debe abonar por cada categoría.

#### **16. A FACTURAR**

La cantidad anual dividida por el número de horas efectivamente trabajadas (al número de horas pactadas en el convenio, 1736 horas, se le descuentan las horas no trabajadas por causas ocasionales). En este caso 75,96 h, según el cálculo definido en los "Criterios para el cálculo del coste por hora de la mano de obra" operando con los datos de la "Encuesta Trimestral de Coste Laboral. Resultados Nacionales. Desagregación del tiempo de trabajo. Tiempo de trabajo por trabajador y mes por secciones de la CNAE-09. Sección Construcción. Año 2019. Horas no trabajadas y horas no trabajadas por vacaciones y fiestas". INE.