

**ALICANTE**

Convenio colectivo provincial de Alicante (código 03000795011982) - Construcción y obras públicas (BOP 04-XII-2012 / **ACTUALIZACIÓN SALARIAL 2018** BOP 22-I-18)

NIVEL PROFESIONAL	V	VII	VIII	IX	X	XI	XII		
DENOMINACION	ENCARGADO	CAPATAZ	OFICIAL 1	OFICIAL 2	AYUDANTE	PEON ESPEC.	PEON ORDIN.	FORMACIÓN 2º AÑO	FORMACIÓN 1º AÑO
<b>COSTE SALARIAL, SUJETO A COTIZACIÓN POR SEGURIDAD SOCIAL</b>									
<b>1. SALARIO BASE.</b>									
1.1. Mes/día.	37,67	35,02	33,56	33,24	32,90	32,53	31,80	23,27	19,94
1.2. Año = 11 meses/335 días.	12.619,45	11.731,70	11.242,60	11.135,40	11.021,50	10.897,55	10.653,00	7.795,45	6.679,90
<b>2. GRATIFICACIONES EXTRA.</b>									
2.1. Pagas de Junio y Navidad.	3.299,46	3.072,50	2.961,28	2.931,50	2.905,12	2.873,20	2.815,88	2.052,04	1.758,92
2.2. Paga de vacaciones.	1.649,73	1.536,25	1.480,64	1.465,75	1.452,56	1.436,60	1.407,94	1.026,02	879,46
<b>3. PLUSES SALARIALES.</b>									
3.1. Actividad.	12,27	12,27	12,27	12,27	12,27	12,27	12,27	8,60	7,33
Año = 11 meses/224 días	2.748,48	2.748,48	2.748,48	2.748,48	2.748,48	2.748,48	2.748,48	1.926,40	1.641,92
3.2. Antigüedad.									
<b>4. COMPLEMENTO VOLUNTARIO</b>									
	5.931,14	3.636,83	3.485,21	3.451,97	1.322,58	1.307,71	639,18	467,73	400,79
<b>TOTAL</b>	<b>26.248,26</b>	<b>22.725,76</b>	<b>21.918,21</b>	<b>21.733,10</b>	<b>19.450,24</b>	<b>19.263,54</b>	<b>18.264,48</b>	<b>13.267,64</b>	<b>11.360,99</b>
<b>OTROS COSTES NO SUJETOS A COTIZACIÓN POR SEGURIDAD SOCIAL</b>									
<b>5. PLUSES EXTRASALARIALES.</b>									
5.1. Transporte.	5,04	5,04	5,04	5,04	5,04	5,04	5,04	5,04	5,04
Año = 217	1.093,68	1.093,68	1.093,68	1.093,68	1.093,68	1.093,68	1.093,68	1.093,68	1.093,68
5.2. Prendas de trabajo.	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00
Año = 2	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00
5.3. Desgaste de herramientas			0,33	0,33	0,19				
Año = 217			71,61	71,61	41,23				
<b>6. INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO. (0,98%)</b>									
	257,23	222,71	214,80	212,98	190,61	188,78	178,99	130,02	111,34
<b>7. PRESTACIONES SOCIALES DIRECTAS (IT, DESEMPLEO, JUBILACIÓN=0,29%)</b>									
	76,12	65,90	63,56	63,03	56,41	55,86	52,97	38,48	32,95
<b>8. GASTOS DE DIETAS Y VIAJES</b>									
	501,91	501,91	501,91	501,91	501,91	501,91	501,91	501,91	501,91
<b>9. GASTOS EN FORMACIÓN PROFESIONAL (0,25%)</b>									
	65,62	56,81	54,80	54,33	48,63	48,16	45,66	33,17	28,40
<b>10. GASTOS EN TRANSPORTE (0,06%)</b>									
	15,75	13,64	13,15	13,04	11,67	11,56	10,96	7,96	6,82
<b>11. OTROS COSTES (3,32%)</b>									
	871,44	754,50	727,68	721,54	645,75	639,55	606,38	440,49	377,19
<b>12. SUBVENCIONES (a deducir 0,584%)</b>									
	153,29	132,72	128,00	126,92	113,59	112,50	106,66	77,48	66,35
<b>TOTAL</b>	<b>2.818,46</b>	<b>2.666,43</b>	<b>2.703,19</b>	<b>2.695,20</b>	<b>2.566,29</b>	<b>2.517,00</b>	<b>2.473,88</b>	<b>2.258,22</b>	<b>2.175,93</b>
<b>COSTES POR COTIZACIONES OBLIGATORIAS A LA SEGURIDAD SOCIAL</b>									
<b>13. SEGURIDAD SOCIAL.</b>									
13.1. Contingencias comunes	6.194,59	5.363,28	5.172,70	5.129,01	4.590,26	4.546,19	4.310,42	401,52	401,52
13.2. Accidentes de trabajo	1.758,63	1.522,63	1.468,52	1.456,12	1.303,17	1.290,66	1.223,72	55,20	55,20
13.3. Desempleo	1.758,63	1.522,63	1.468,52	1.456,12	1.303,17	1.290,66	1.223,72	544,80	544,80
13.4. Fondo Garantía Salarial	52,50	45,45	43,84	43,47	38,90	38,53	36,53	30,48	30,48
13.5. Formación Profesional	157,49	136,35	131,51	130,40	116,70	115,58	109,59	14,76	14,76
<b>TOTAL</b>	<b>9.921,84</b>	<b>8.590,34</b>	<b>8.285,08</b>	<b>8.215,11</b>	<b>7.352,19</b>	<b>7.281,62</b>	<b>6.903,97</b>	<b>1.046,76</b>	<b>1.046,76</b>
<b>COTIZACIONES VOLUNTARIAS</b>									
<b>14. VARIOS.</b>									
14.1. Seguro de vida. FLC. planes y fondos de pensiones. etc (0,46%)	120,74	104,54	100,82	99,97	89,47	88,61	84,02	61,03	52,26
<b>TOTAL</b>	<b>120,74</b>	<b>104,54</b>	<b>100,82</b>	<b>99,97</b>	<b>89,47</b>	<b>88,61</b>	<b>84,02</b>	<b>61,03</b>	<b>52,26</b>
<b>16. TOTAL ANUAL.</b>									
	<b>39.109,31</b>	<b>34.087,07</b>	<b>33.007,30</b>	<b>32.743,39</b>	<b>29.458,19</b>	<b>29.160,77</b>	<b>27.726,36</b>	<b>16.633,65</b>	<b>14.636,95</b>
<b>16. A FACTURAR.</b>									
16.1. Por Hora	<b>23,28</b>	<b>20,29</b>	<b>19,65</b>	<b>19,49</b>	<b>17,54</b>	<b>17,35</b>	<b>16,50</b>	<b>9,90</b>	<b>8,71</b>

El plus salarial de Actividad se aplica a la jornada normal efectivamente trabajada, esto es: 1736/8=217 días + los días que se consideran no laborables a efector de conseguir la fijada jornada anual según Convenio Colectivo Construcción y obras públicas. (en este caso según el calendario del 2017 son 6 días + día por festivo patronal =217+ 7=224 días

De las 1738 horas fijadas por convenio, Según la Encuesta Trimestral de Coste Laboral: Desagregación del tiempo de trabajo y mes. Resultados Nacionales. Tiempo de trabajo por trabajador y mes por secciones de la CNAE-09 realizada por el INE, las horas no trabajadas por causas ocasionales en 2013 han ascendido a 71,55 h, por lo que para calcular el coste horario se descuentan esas horas.

**CASTELLÓ**

Convenio colectivo provincial de Castellón (código 12000525011973) - Construcción, obras públicas e industrias auxiliares (BOP 28-VII-2012/ **ACTUALIZACIÓN SALARIAL 2017 BOP 14-XI-2017**)

NIVEL PROFESIONAL	V	VII	VIII	IX	X	XI	XII		
DENOMINACION	ENCARGADO	CAPATAZ	OFICIAL 1	OFICIAL 2	AYUDANTE	PEON ESPEC.	PEON ORDIN.	FORMACIÓN 2º AÑO	FORMACIÓN 1º AÑO
<b>COSTE SALARIAL, SUJETO A COTIZACIÓN POR SEGURIDAD SOCIAL</b>									
<b>1. SALARIO BASE.</b>									
1.1. Mes/día.	33,11	29,34	28,82	26,85	26,78	26,78	26,78	18,80	16,11
1.2. Año = 11 meses/335 días.	11.091,85	9.828,90	9.654,70	8.994,75	8.971,30	8.971,30	8.971,30	6.296,33	5.396,85
<b>2. GRATIFICACIONES EXTRA.</b>									
2.1. Pagas de Junio y Navidad.	3.459,18	3.103,14	3.003,42	2.797,66	2.730,48	2.642,60	2.600,44	1.958,36	1.678,60
2.2. Paga de vacaciones.	1.729,59	1.551,57	1.501,71	1.398,83	1.365,24	1.321,30	1.300,22	979,18	839,30
<b>3. PLUSES SALARIALES.</b>									
3.1. Actividad.	5,52	5,52	5,52	5,52	5,52	5,52	5,52	5,52	5,52
Año = 225 días (jornada efectivamente trabajada + días lab no trabajados)	1.242,00	1.242,00	1.242,00	1.242,00	1.242,00	1.242,00	1.242,00	1.242,00	1.242,00
3.2. Asistencia	10,76	10,00	9,10	8,38	7,43	6,06	5,52	5,87	5,03
Año = 217 días (jornada efectivamente trabajada)	2.334,92	2.170,00	1.974,70	1.818,46	1.612,31	1.315,02	1.197,84	1.272,92	1.091,08
3.3. Antigüedad.									
<b>4. COMPLEMENTO VOLUNTARIO</b>									
	5.213,17	3.046,96	2.992,96	2.788,37	1.076,56	1.076,56	538,28	377,78	323,81
<b>TOTAL</b>	<b>25.070,71</b>	<b>20.942,57</b>	<b>20.369,49</b>	<b>19.040,07</b>	<b>16.997,89</b>	<b>16.568,78</b>	<b>15.850,08</b>	<b>12.126,57</b>	<b>10.571,63</b>
<b>OTROS COSTES NO SUJETOS A COTIZACIÓN POR SEGURIDAD SOCIAL</b>									
<b>5. PLUSES EXTRASALARIALES.</b>									
5.1. Transporte.	3,42	3,42	3,42	3,42	3,42	3,42	3,42	3,42	3,42
Año = 217	742,14	742,14	742,14	742,14	742,14	742,14	742,14	742,14	742,14
5.2. Desgaste herramientas			0,40	0,40	0,40				
Año = 217			86,80	86,80	86,80				
5.3. Prendas de trabajo.	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00
Año = 2	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00
<b>6. INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO. (0,98%)</b>									
	245,69	205,24	199,62	186,59	166,58	162,37	155,33	118,84	103,60
<b>7. PRESTACIONES SOCIALES DIRECTAS (IT, DESEMPLEO, JUBILACIÓN=0,29%)</b>									
	72,71	60,73	59,07	55,22	49,29	48,05	45,97	35,17	30,66
<b>8. GASTOS DE DIETAS Y VIAJES</b>									
	501,91	501,91	501,91	501,91	501,91	501,91	501,91	501,91	501,91
<b>9. GASTOS EN FORMACIÓN PROFESIONAL (0,25%)</b>									
	62,68	52,36	50,92	47,60	42,49	41,42	39,63	30,32	26,43
<b>10. GASTOS EN TRANSPORTE (0,06%)</b>									
	15,04	12,57	12,22	11,42	10,20	9,94	9,51	7,28	6,34
<b>11. OTROS COSTES (3,32%)</b>									
	832,35	695,29	676,27	632,13	564,33	550,08	526,22	402,60	350,98
<b>12. SUBVENCIONES (a deducir 0,584%)</b>									
	146,41	122,30	118,96	111,19	99,27	96,76	92,56	70,82	61,74
<b>TOTAL</b>	<b>2.416,10</b>	<b>2.237,93</b>	<b>2.300,00</b>	<b>2.242,62</b>	<b>2.154,48</b>	<b>2.049,16</b>	<b>2.018,14</b>	<b>1.857,43</b>	<b>1.790,32</b>
<b>COSTES POR COTIZACIONES OBLIGATORIAS A LA SEGURIDAD SOCIAL</b>									
<b>13. SEGURIDAD SOCIAL.</b>									
13.1. Contingencias comunes	5.916,69	4.942,45	4.807,20	4.493,46	4.011,50	3.910,23	3.740,62	401,52	401,52
13.2. Accidentes de trabajo	1.679,74	1.403,15	1.364,76	1.275,68	1.138,86	1.110,11	1.061,96	55,20	55,20
13.3. Desempleo	1.679,74	1.403,15	1.364,76	1.275,68	1.138,86	1.110,11	1.061,96	544,80	544,80
13.4. Fondo Garantía Salarial	50,14	41,89	40,74	38,08	34,00	33,14	31,70	30,48	30,48
13.5. Formación Profesional	150,42	125,66	122,22	114,24	101,99	99,41	95,10	14,76	14,76
<b>TOTAL</b>	<b>9.476,73</b>	<b>7.916,29</b>	<b>7.699,67</b>	<b>7.197,15</b>	<b>6.425,20</b>	<b>6.263,00</b>	<b>5.991,33</b>	<b>1.046,76</b>	<b>1.046,76</b>
<b>COTIZACIONES VOLUNTARIAS</b>									
<b>14. VARIOS.</b>									
14.1. Seguro de vida, FLC, planes y fondos de pensiones, etc (0,46%)	115,33	96,34	93,70	87,58	78,19	76,22	72,91	55,78	48,63
<b>TOTAL</b>	<b>115,33</b>	<b>96,34</b>	<b>93,70</b>	<b>87,58</b>	<b>78,19</b>	<b>76,22</b>	<b>72,91</b>	<b>55,78</b>	<b>48,63</b>
<b>15. TOTAL ANUAL.</b>									
	<b>37.078,86</b>	<b>31.193,13</b>	<b>30.462,85</b>	<b>28.567,42</b>	<b>25.655,76</b>	<b>24.957,15</b>	<b>23.932,46</b>	<b>15.086,54</b>	<b>13.457,34</b>
<b>16. A FACTURAR.</b>									
16.1. Por Hora	22,07	18,57	18,13	17,01	15,27	14,86	14,25	8,98	8,01

La columna de la categoría V correspondiente al encargado se cuantifica en meses en lugar de días.

Las categorías de contrato para la formación se calcula, según el artículo 35 del citado convenio, como el 60 % y 70% de la categoría IX, suponiendo contrato de formación según letras c) y e) del Artículo 35 del Convenio.

El plus salarial de Actividad se aplica a la jornada normal efectivamente trabajada, esto es: 1738/8=217,25 días + los días que se consideran no laborables a efector de conseguir la fijada jornada anual según Art. 16 convenio Castellón (en este caso según el calendario del 2013 son 9,75 días (10 días, pero 2 horas son recuperables, por lo tanto 9,75 días)=217,25+9,75=227 días

El plus de Asistencia, transporte y desgaste de herramientas se aplica a la jornada normal efectivamente trabajada, 1738/8=217,25 días

De las 1738 horas fijadas por convenio, Según la Encuesta Trimestral de Coste Laboral: Desagregación del tiempo de trabajo y mes. Resultados Nacionales. Tiempo de trabajo por trabajador y mes por secciones de la CNAE-09 realizada por el INE, las horas no trabajadas por causas ocasionales en 2013 han ascendido a 71,55 h, por lo que para calcular el coste horario se descuentan esas horas.

**VALENCIA**

Convenio colectivo provincial de Valencia (código 4600035011982) - Construcción y obras públicas (BOP 10-X-2012 / **ACTUALIZACIÓN SALARIAL 2017 BOP 22/XI/2017**)

NIVEL PROFESIONAL	V	VII	VIII	IX	X	XI	XII		
DENOMINACION	ENCARGADO	CAPATAZ	OFICIAL 1	OFICIAL 2	AYUDANTE	PEON ESPEC.	PEON ORDIN.	FORMACIÓN 2º AÑO	FORMACIÓN 1º AÑO
<b>COSTE SALARIAL, SUJETO A COTIZACIÓN POR SEGURIDAD SOCIAL</b>									
<b>1. SALARIO BASE.</b>									
1.1. Mes/día.	907,63	27,96	27,19	26,26	26,14	26,14	26,09	18,38	15,76
1.2. Año = 11 meses/335 días.	9.983,93	9.366,60	9.108,65	8.797,10	8.756,90	8.756,90	8.740,15	6.157,97	5.278,26
<b>2. GRATIFICACIONES EXTRA.</b>									
2.1. Pagas de Junio y Navidad.	3.148,46	2.990,92	2.916,00	2.791,72	2.728,16	2.728,16	2.719,86	1.954,20	1.675,03
2.2. Paga de vacaciones.	1.574,23	1.495,46	1.458,00	1.395,86	1.364,08	1.364,08	1.359,93	977,10	837,52
<b>3. PLUSES SALARIALES.</b>									
3.1. Actividad.	338,12	16,54	16,25	15,21	14,22	14,22	14,11	10,65	9,13
Año = 11 meses/225 días	3.719,32	3.721,50	3.656,25	3.422,25	3.199,50	3.199,50	3.174,75	2.395,58	2.053,35
3.2. Antigüedad.									
<b>4. COMPLEMENTO VOLUNTARIO</b>									
	4.692,45	2.903,65	2.823,68	2.727,10	1.050,83	1.050,83	524,41	369,48	316,70
<b>TOTAL</b>	<b>23.118,39</b>	<b>20.478,13</b>	<b>19.962,58</b>	<b>19.134,03</b>	<b>17.099,47</b>	<b>17.099,47</b>	<b>16.519,10</b>	<b>11.854,33</b>	<b>10.160,85</b>
<b>OTROS COSTES NO SUJETOS A COTIZACIÓN POR SEGURIDAD SOCIAL</b>									
<b>5. PLUSES EXTRASALARIALES.</b>									
5.1. Transporte.	97,70	97,70	97,70	97,70	97,70	97,70	97,70	97,70	97,70
Año = 11 meses	1.074,70	1.074,70	1.074,70	1.074,70	1.074,70	1.074,70	1.074,70	1.074,70	1.074,70
6.2. Prendas de trabajo.	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00
Año = 3	135,00	135,00	135,00	135,00	135,00	135,00	135,00	135,00	135,00
<b>6. INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO. (0,98%)</b>									
	226,56	200,69	195,63	187,51	167,57	167,57	161,89	116,17	99,58
<b>7. PRESTACIONES SOCIALES DIRECTAS (IT, DESEMPLEO, JUBILACIÓN=0,29%)</b>									
	67,04	59,39	57,89	55,49	49,59	49,59	47,91	34,38	29,47
<b>8. GASTOS DE DIETAS Y VIAJES</b>									
	501,91	501,91	501,91	501,91	501,91	501,91	501,91	501,91	501,91
<b>9. GASTOS EN FORMACIÓN PROFESIONAL (0,25%)</b>									
	57,80	51,20	49,91	47,84	42,75	42,75	41,30	29,64	25,40
<b>10. GASTOS EN TRANSPORTE (0,06%)</b>									
	13,87	12,29	11,98	11,48	10,26	10,26	9,91	7,11	6,10
<b>11. OTROS COSTES (3,32%)</b>									
	767,53	679,87	662,76	635,25	567,70	567,70	548,43	393,56	337,34
<b>12. SUBVENCIONES (a deducir 0,584%)</b>									
	135,01	119,59	116,58	111,74	99,86	99,86	96,47	69,23	59,34
<b>TOTAL</b>	<b>2.709,40</b>	<b>2.595,45</b>	<b>2.573,20</b>	<b>2.537,43</b>	<b>2.449,62</b>	<b>2.449,62</b>	<b>2.424,57</b>	<b>2.223,24</b>	<b>2.150,15</b>
<b>COSTES POR COTIZACIONES OBLIGATORIAS A LA SEGURIDAD SOCIAL</b>									
<b>13. SEGURIDAD SOCIAL.</b>									
13.1. Contingencias comunes	5.455,94	4.832,84	4.711,17	4.515,63	4.035,47	4.035,47	3.898,51	401,52	401,52
13.2. Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales	1.548,93	1.372,03	1.337,49	1.281,98	1.145,66	1.145,66	1.106,78	55,20	55,20
13.3. Desempleo	1.548,93	1.372,03	1.337,49	1.281,98	1.145,66	1.145,66	1.106,78	544,80	544,80
13.4. Fondo Garantía Salarial	46,24	40,96	39,93	38,27	34,20	34,20	33,04	30,48	30,48
13.5. Formación Profesional	138,71	122,87	119,78	114,80	102,60	102,60	99,11	14,76	14,76
<b>TOTAL</b>	<b>8.738,75</b>	<b>7.740,73</b>	<b>7.545,86</b>	<b>7.232,66</b>	<b>6.463,60</b>	<b>6.463,60</b>	<b>6.244,22</b>	<b>1.046,76</b>	<b>1.046,76</b>
<b>COTIZACIONES VOLUNTARIAS</b>									
<b>14. VARIOS.</b>									
14.1. Seguro de vida, FLC, planes y fondos de pensiones, etc (0,46%)	106,34	94,20	91,83	88,02	78,66	78,66	75,99	54,53	46,74
<b>TOTAL</b>	<b>106,34</b>	<b>94,20</b>	<b>91,83</b>	<b>88,02</b>	<b>78,66</b>	<b>78,66</b>	<b>75,99</b>	<b>54,53</b>	<b>46,74</b>
<b>15. TOTAL ANUAL.</b>	<b>34.672,88</b>	<b>30.908,50</b>	<b>30.173,46</b>	<b>28.992,15</b>	<b>26.091,35</b>	<b>26.091,35</b>	<b>25.263,88</b>	<b>15.178,86</b>	<b>13.404,51</b>
<b>16. A FACTURAR.</b>									
<b>16.1. Por Hora</b>	<b>20,64</b>	<b>18,40</b>	<b>17,96</b>	<b>17,26</b>	<b>15,53</b>	<b>15,53</b>	<b>15,04</b>	<b>9,04</b>	<b>7,98</b>

La columna de la categoría V correspondiente al encargado se cuantifica en meses en lugar de días.

Las categorías de contrato para la formación se calcula, según el artículo 34 del citado convenio, como el 60 % y 70% de la categoría IX, suponiendo contrato de formación según letras c) y e) del Artículo 34 del Convenio.

El plus salarial de Actividad se aplica a la jornada normal efectivamente trabajada, esto es: 1738/8=217,25 días + los días que se consideran no laborables a efectos de conseguir la fijada jornada anual según Art. 15 convenio Valencia (en este caso según el calendario del 2013 son 8,75 días (9 días, pero 2 horas son recuperables, por lo tanto 8,75 días)=217,25+8,75=226 días

De las 1738 horas fijadas por convenio, Según la Encuesta Trimestral de Coste Laboral: Desagregación del tiempo de trabajo y mes. Resultados Nacionales. Tiempo de trabajo por trabajador y mes por secciones de la CNAE-09 realizada por el INE, las horas no trabajadas por causas ocasionales en 2015 han ascendido a 60,15 h, por lo que para calcular el coste horario se descuentan esas horas.

## **1. SALARIO BASE**

La cantidad total se obtiene multiplicando 11 meses o 335 días, según la retribución sea mensual o diaria, respectivamente. Se ha descontado 1 mes o 30 días, que se complementa en la paga de vacaciones.

## **2. GRATIFICACIONES EXTRAORDINARIAS**

Se consideran dos pagas extraordinarias (junio y Navidad) y una paga de vacaciones de acuerdo con lo establecido en el convenio.

## **3. PLUSAS SALARIALES**

El plus de actividad o asistencia será devengado por jornada normal efectivamente trabajada y se calculará sobre todos los días de la semana, excepto sábados, domingos y festivos. Se considera como jornada normal efectivamente trabajada los días no laborables fijados por el calendario laboral para no exceder la jornada anual de 1738 horas (217,25 días). En este caso, 225 días.

## **4. COMPLEMENTO VOLUNTARIO**

Se establece un complemento voluntario variable según el Nivel Profesional aplicado sobre el salario base y gratificaciones extraordinarias.

## **5. PLUSAS EXTRASALARIALES**

De acuerdo con el convenio suelen aparecer tres tipos de plusas extrasalariales:- Transporte, como cantidad para compensar el transporte urbano establecido en las tablas salariales anexas al convenio, normalmente abonada por día trabajado.- Desgaste de herramientas, como compensación por el importe de las herramientas manuales que aporta el trabajador, indicándose una cantidad diaria o semanal.- Ropa de trabajo, especificada en cuanto a su tipo y al periodo de renovación (2 anuales).

## **6. INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO**

Parte proporcional de indemnizaciones por despido.

## **7. PRESTACIONES SOCIALES DIRECTAS**

Parte proporcional por incapacidad temporal IT, pagos voluntarios del empleador como complemento a la prestación del INEM a los trabajadores afectados por suspensión temporal o reducción de jornada en caso de expediente de regulación de empleo o cantidades abonadas a antiguos trabajadores como complemento de las pensiones de jubilación, etc.

## **8. GASTOS DE DIETAS Y VIAJES**

## **9. GASTOS EN FORMACIÓN PROFESIONAL**

Parte proporcional de los gastos ocasionados por la formación y preparación en técnicas profesionales a los trabajadores con los que existe un vínculo laboral y que son de interés para la empresa.

## **10. GASTOS EN TRANSPORTE**

Parte proporcional por costes ocasionados a la empresa por el transporte gratuito o a precio reducido de los trabajadores desde su domicilio al lugar de trabajo

## **11. OTROS COSTES**

Parte proporcional de costes que no se incluyen en ninguno de los otros conceptos: quebranto de moneda, pequeño utillaje, selección de personal, etc.

## **12. SUBVENCIONES (a deducir)**

Parte proporcional a deducir por conjunto de reembolsos percibidos por el empleador procedente de organismos públicos.

## **13. SEGURIDAD SOCIAL**

La base se obtiene como sumatorio de aquellas percepciones que como indica la legislación están sometidas a cotización, aplicándose sobre las mismas los porcentajes que igualmente determina la ley en concepto de contingencias comunes (23.6%), accidentes de trabajo (6.7%), desempleo (6.7%), fondo de garantía salarial (0.2%), y formación profesional (0.6%). En el caso de contratos de formación, las cotizaciones por parte de la empresa ascenderán mensualmente a las siguientes cantidades: contingencias comunes: 33,46 €; accidentes de trabajo y enfermedades profesionales: 4,60 €; desempleo: 45,4 €, fondo de garantía salarial: 2,54 €; y formación profesional: 1,23 €.

## **14. COTIZACIONES VOLUNTARIAS**

Parte proporcional por aportaciones del empleador a circuitos privados de seguridad social u otras entidades de seguros con objeto de cubrir, mejorar o complementar las prestaciones establecidas por el sistema de Seguridad Social. Dentro de estos costes destacan: planes y fondos de pensiones, seguros, aportaciones a las Fundaciones Laborales.

## **15. TOTAL ANUAL**

La suma de los conceptos anteriores determina la cantidad total que la empresa debe abonar por cada categoría.

## **16. A FACTURAR**

La cantidad anual dividida por el número de horas efectivamente trabajadas (al número de horas pactadas en el convenio, 1738 horas, se le descuentan las horas no trabajadas por causas ocasionales). En este caso 56.10 h, según la "Encuesta Trimestral de Coste Laboral: Desagregación del tiempo de trabajo y mes. Resultados Nacionales. Tiempo de trabajo por trabajador y mes por secciones de la CNAE-09 (Sección Construcción). Año 2016" realizada por el INE.