

TABLAS SALARIALES COMUNITAT VALENCIANA

ALICANTE

Convenio colectivo provincial de Alicante (código 03000795011982) - Construcción y obras públicas (BOP 04-XII-2012 / REVISIÓN SALARIAL 2016 BOP 22-VI-16)

NIVEL PROFESIONAL	V	VII	VIII	IX	X	XI	XII		
DENOMINACIÓN	ENCARGADO	CAPATAZ	OFICIAL 1	OFICIAL 2	AYUDANTE	PEÓN ESPEC.	PEÓN ORDIN.	FORMACIÓN 2º AÑO	FORMACIÓN 1º AÑO
COSTE SALARIAL, SUJETO A COTIZACIÓN POR SEGURIDAD SOCIAL									
1. SALARIO BASE.									
1.1. Mes/día.	36,97	34,37	32,93	32,62	32,29	31,92	31,21	22,83	19,57
1.2. Año = 11 meses/335 días.	12.384,95	11.513,95	11.031,55	10.927,70	10.817,15	10.693,20	10.455,35	7.648,05	6.555,95
2. GRATIFICACIONES EXTRA.									
2.1. Pagas de Junio y Navidad.	3.237,94	3.015,22	2.906,06	2.876,84	2.850,96	2.819,62	2.763,38	2.013,78	1.726,12
2.2. Paga de vacaciones.	1.618,97	1.507,61	1.453,03	1.438,42	1.425,48	1.409,81	1.381,69	1.006,89	863,06
3. PLUSES SALARIALES.									
3.1. Actividad.	12,04	12,04	12,04	12,04	12,04	12,04	12,04	8,44	7,19
Año = 11 meses/225 días	2.709,00	2.709,00	2.709,00	2.709,00	2.709,00	2.709,00	2.709,00	1.899,00	1.617,75
3.2. Antigüedad.									
4. COMPLEMENTO VOLUNTARIO									
	5.573,23	3.223,91	3.088,83	3.059,76	1.027,63	1.015,85	209,11		
TOTAL	25.524,09	21.969,69	21.188,47	21.011,72	18.830,22	18.647,48	17.518,53	12.567,72	10.762,88
OTROS COSTES NO SUJETOS A COTIZACIÓN POR SEGURIDAD SOCIAL									
5. PLUSES EXTRASALARIALES.									
5.1. Transporte.	4,95	4,95	4,95	4,95	4,95	4,95	4,95	4,95	4,95
Año = 217,25 días	1.075,39	1.075,39	1.075,39	1.075,39	1.075,39	1.075,39	1.075,39	1.075,39	1.075,39
5.2. Prendas de trabajo.	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00
Año = 2	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00
5.3. Desgaste de herramientas			0,32	0,32	0,19				
Año = 217,25 días			69,52	69,52	41,28				
6. INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO. (1,932%)									
	493,13	424,45	409,36	405,95	363,80	360,27	338,46	242,81	207,94
7. PRESTACIONES SOCIALES DIRECTAS (IT, DESEMPLEO, JUBILACIÓN=0,49%)									
	125,07	107,65	103,82	102,96	92,27	91,37	85,84	61,58	52,74
8. GASTOS DE DIETAS Y VIAJES									
	1.185,96	1.185,96	1.185,96	1.185,96	1.185,96	1.185,96	1.185,96	1.185,96	1.185,96
9. GASTOS EN FORMACIÓN PROFESIONAL (0,582%)									
	148,55	127,86	123,32	122,29	109,59	108,53	101,96	73,14	62,64
10. GASTOS EN TRANSPORTE (0,0263%)									
	6,71	5,78	5,57	5,53	4,95	4,90	4,61	3,31	2,83
11. OTROS COSTES (0,2068%)									
	52,78	45,43	43,82	43,45	38,94	38,56	36,23	25,99	22,26
12. SUBVENCIONES (a deducir 0,381%)									
	97,25	83,70	80,73	80,05	71,74	71,05	66,75	47,88	41,01
TOTAL	3.080,34	2.978,82	3.026,03	3.020,98	2.930,43	2.883,94	2.851,69	2.710,29	2.658,75
COSTES POR COTIZACIONES OBLIGATORIAS A LA SEGURIDAD SOCIAL									
13. SEGURIDAD SOCIAL.									
13.1. Contingencias comunes	6.023,68	5.184,85	5.000,48	4.958,76	4.443,93	4.400,81	4.134,37	371,76	371,76
13.2. Accidentes de trabajo	1.710,11	1.471,97	1.419,63	1.407,78	1.261,62	1.249,38	1.173,74	51,12	51,12
13.3. Desempleo	1.710,11	1.471,97	1.419,63	1.407,78	1.261,62	1.249,38	1.173,74	504,48	504,48
13.4. Fondo Garantía Salarial	51,05	43,94	42,38	42,02	37,66	37,29	35,04	28,20	28,20
13.5. Formación Profesional	153,14	131,82	127,13	126,07	112,98	111,88	105,11	13,68	13,68
TOTAL	9.648,11	8.304,54	8.009,24	7.942,43	7.117,82	7.048,75	6.622,00	969,24	969,24
COTIZACIONES VOLUNTARIAS									
14. VARIOS.									
14.1. Seguro de vida, FLC, planes y fondos de pensiones, etc (0,99%)	252,69	217,50	209,77	208,02	186,42	184,61	173,43	124,42	106,55
TOTAL	252,69	217,50	209,77	208,02	186,42	184,61	173,43	124,42	106,55
15. TOTAL ANUAL.	38.505,22	33.470,55	32.433,51	32.183,14	29.064,90	28.764,78	27.165,66	16.371,67	14.497,42
16. A FACTURAR.									
16.1. Por Hora	22,95	19,95	19,33	19,18	17,32	17,14	16,19	9,76	8,64

CASTELLÓN

Convenio colectivo provincial de Castellón (código 12000525011973) - Construcción, obras públicas e industrias auxiliares (BOP 28-VII-2012/ REVISIÓN SALARIAL 2016 BOP 28-VI-2016)

NIVEL PROFESIONAL	V	VII	VIII	IX	X	XI	XII		
DENOMINACIÓN	ENCARGADO	CAPATAZ	OFICIAL 1	OFICIAL 2	AYUDANTE	PEÓN ESPEC.	PEÓN ORDIN.	FORMACIÓN 2º AÑO	FORMACIÓN 1º AÑO
COSTE SALARIAL, SUJETO A COTIZACIÓN POR SEGURIDAD SOCIAL									
1. SALARIO BASE.									
1.1. Mes/día.	32,50	28,79	28,28	26,35	26,28	26,28	26,28	18,45	15,81
1.2. Año = 11 meses/335 días.	10.887,50	9.644,65	9.473,80	8.827,25	8.803,80	8.803,80	8.803,80	6.179,08	5.296,35
2. GRATIFICACIONES EXTRA.									
2.1. Pagas de Junio y Navidad.	3.394,68	3.045,28	2.947,42	2.745,48	2.679,58	2.593,34	2.551,96	1.921,84	1.647,29
2.2. Paga de vacaciones.	1.697,34	1.522,64	1.473,71	1.372,74	1.339,79	1.296,67	1.275,98	960,92	823,64
3. PLUSES SALARIALES.									
3.1. Actividad.	5,42	5,42	5,42	5,42	5,42	5,42	5,42	5,42	5,42
Año = 227 días (jornada efectivamente trabajada + días lab no trabajados)	1.230,34	1.230,34	1.230,34	1.230,34	1.230,34	1.230,34	1.230,34	1.230,34	1.230,34
3.2. Asistencia	10,46	9,72	8,85	8,15	7,23	5,90	5,26	5,71	4,89
Año = 217,25 días (jornada efectivamente trabajada)	2.272,44	2.111,67	1.922,66	1.770,59	1.570,72	1.281,78	1.142,74	1.239,41	1.062,35
4. COMPLEMENTO VOLUNTARIO									
	4.899,38	2.700,50	2.652,66	2.471,63	836,36	836,36	176,08		
TOTAL	24.381,67	20.255,08	19.700,60	18.418,03	16.460,59	16.042,29	15.180,89	11.531,58	10.059,97
OTROS COSTES NO SUJETOS A COTIZACIÓN POR SEGURIDAD SOCIAL									
5. PLUSES EXTRASALARIALES.									
5.1. Transporte.	3,35	3,35	3,35	3,35	3,35	3,35	3,35	3,35	3,35
Año = 217,25 días	727,79	727,79	727,79	727,79	727,79	727,79	727,79	727,79	727,79
5.2. Desgaste herramientas			0,39	0,39	0,39				
Año = 217,25 días			84,73	84,73	84,73				
5.3. Prendas de trabajo.	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00
Año = 2	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00
6. INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO. (1,932%)									
	471,05	391,33	380,62	355,84	318,02	309,94	293,29	222,79	194,36
7. PRESTACIONES SOCIALES DIRECTAS (IT, DESEMPLEO, JUBILACIÓN=0,49%)									
	119,47	99,25	96,53	90,25	80,66	78,61	74,39	56,50	49,29
8. GASTOS DE DIETAS Y VIAJES									
	1.185,96	1.185,96	1.185,96	1.185,96	1.185,96	1.185,96	1.185,96	1.185,96	1.185,96
9. GASTOS EN FORMACIÓN PROFESIONAL (0,582%)									
	141,90	117,88	114,66	107,19	95,80	93,37	88,35	67,11	58,55
10. GASTOS EN TRANSPORTE (0,0263%)									
	6,41	5,33	5,18	4,84	4,33	4,22	3,99	3,03	2,65
11. OTROS COSTES (0,2068%)									
	50,42	41,89	40,74	38,09	34,04	33,18	31,39	23,85	20,80
12. SUBVENCIONES (a deducir 0,381%)									
	92,89	77,17	75,06	70,17	62,71	61,12	57,84	43,94	38,33
TOTAL	2.700,11	2.582,25	2.651,14	2.614,51	2.558,61	2.461,93	2.437,33	2.333,10	2.291,07
COSTES POR COTIZACIONES OBLIGATORIAS A LA SEGURIDAD SOCIAL									
13. SEGURIDAD SOCIAL.									
13.1. Contingencias comunes	5.754,07	4.780,20	4.649,34	4.346,65	3.884,70	3.785,98	3.582,69	371,76	371,76
13.2. Accidentes de trabajo	1.633,57	1.357,09	1.319,94	1.234,01	1.102,86	1.074,83	1.017,12	51,12	51,12
13.3. Desempleo	1.633,57	1.357,09	1.319,94	1.234,01	1.102,86	1.074,83	1.017,12	504,48	504,48
13.4. Fondo Garantía Salarial	48,76	40,51	39,40	36,84	32,92	32,08	30,36	28,20	28,20
13.5. Formación Profesional	146,29	121,53	118,20	110,51	98,76	96,25	91,09	13,68	13,68
TOTAL	9.216,27	7.656,42	7.446,83	6.962,01	6.222,10	6.063,98	5.738,38	969,24	969,24
COTIZACIONES VOLUNTARIAS									
14. VARIOS.									
14.1. Seguro de vida, FLC, planes y fondos de pensiones, etc (0,99%)	241,38	200,53	195,04	182,34	162,96	158,82	150,29	114,16	99,59
TOTAL	241,38	200,53	195,04	182,34	162,96	158,82	150,29	114,16	99,59
15. TOTAL ANUAL.									
	36.539,43	30.694,28	29.993,60	28.176,89	25.404,26	24.727,02	23.506,89	14.948,08	13.419,88
16. A FACTURAR.									
16.1. Por Hora	21,78	18,29	17,88	16,79	15,14	14,74	14,01	8,91	8,00

VALENCIA

Convenio colectivo provincial de Valencia (código 46000035011982) - Construcción y obras públicas (BOP 10-X-2012 / REVISIÓN SALARIAL 2016 BOP 27/VII/2016)

NIVEL PROFESIONAL	V	VII	VIII	IX	X	XI	XII		
DENOMINACIÓN	ENCARGADO	CAPATAZ	OFICIAL 1	OFICIAL 2	AYUDANTE	PEÓN ESPEC.	PEÓN ORDIN.	FORMACIÓN 2º AÑO	FORMACIÓN 1º AÑO
COSTE SALARIAL, SUJETO A COTIZACIÓN POR SEGURIDAD SOCIAL									
1. SALARIO BASE.									
1.1. Mes/día.	890,71	27,44	26,68	25,77	25,65	25,65	25,60	18,04	15,46
1.2. Año = 11 meses/335 días.	9.797,81	9.192,40	8.937,80	8.632,95	8.592,75	8.592,75	8.576,00	6.043,07	5.179,77
2. GRATIFICACIONES EXTRA.									
2.1. Pagas de Junio y Navidad.	3.089,76	2.935,16	2.861,62	2.739,66	2.677,30	2.677,30	2.669,14	1.917,76	1.643,80
2.2. Paga de vacaciones.	1.544,88	1.467,58	1.430,81	1.369,83	1.338,65	1.338,65	1.334,57	958,88	821,90
3. PLUSES SALARIALES.									
3.1. Actividad.	331,82	16,23	15,95	14,93	13,95	13,95	13,85	10,45	8,96
Año = 11 meses/226 días (jornada efectiva trabajada 217,25 + 8,75 días lab no trabajados)	3.650,02	3.667,98	3.604,70	3.374,18	3.152,70	3.152,70	3.130,10	2.361,93	2.024,51
3.2. Antigüedad.									
4. COMPLEMENTO VOLUNTARIO									
	4.409,01	2.573,87	2.502,58	2.417,23	816,31	816,31	171,52		
TOTAL	22.491,48	19.836,99	19.337,51	18.533,85	16.577,71	16.577,71	15.881,33	11.281,63	9.669,97
OTROS COSTES NO SUJETOS A COTIZACIÓN POR SEGURIDAD SOCIAL									
5. PLUSES EXTRASALARIALES.									
5.1. Transporte.	95,88	95,88	95,88	95,88	95,88	95,88	95,88	95,88	95,88
Año = 11 meses	1.054,68	1.054,68	1.054,68	1.054,68	1.054,68	1.054,68	1.054,68	1.054,68	1.054,68
5.2. Prendas de trabajo.	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00
Año = 3	135,00	135,00	135,00	135,00	135,00	135,00	135,00	135,00	135,00
6. INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO. (1,932%)									
	434,54	383,25	373,60	358,07	320,28	320,28	306,83	217,96	186,82
7. PRESTACIONES SOCIALES DIRECTAS (IT, DESEMPLEO, JUBILACIÓN=0,49%)									
	110,21	97,20	94,75	90,82	81,23	81,23	77,82	55,28	47,38
8. GASTOS DE DIETAS Y VIAJES									
	1.185,96	1.185,96	1.185,96	1.185,96	1.185,96	1.185,96	1.185,96	1.185,96	1.185,96
9. GASTOS EN FORMACIÓN PROFESIONAL (0,582%)									
	130,90	115,45	112,54	107,87	96,48	96,48	92,43	65,66	56,28
10. GASTOS EN TRANSPORTE (0,0263%)									
	5,92	5,22	5,09	4,87	4,36	4,36	4,18	2,97	2,54
11. OTROS COSTES (0,2068%)									
	46,51	41,02	39,99	38,33	34,28	34,28	32,84	23,33	20,00
12. SUBVENCIONES (a deducir 0,381%)									
	85,69	75,58	73,68	70,61	63,16	63,16	60,51	42,98	36,84
TOTAL	3.018,02	2.942,20	2.927,94	2.904,99	2.849,12	2.849,12	2.829,23	2.697,85	2.651,82
COSTES POR COTIZACIONES OBLIGATORIAS A LA SEGURIDAD SOCIAL									
13. SEGURIDAD SOCIAL.									
13.1. Contingencias comunes	5.307,99	4.681,53	4.563,65	4.373,99	3.912,34	3.912,34	3.747,99	371,76	371,76
13.2. Accidentes de trabajo	1.506,93	1.329,08	1.295,61	1.241,77	1.110,71	1.110,71	1.064,05	51,12	51,12
13.3. Desempleo	1.506,93	1.329,08	1.295,61	1.241,77	1.110,71	1.110,71	1.064,05	504,48	504,48
13.4. Fondo Garantía Salarial	44,98	39,67	38,68	37,07	33,16	33,16	31,76	28,20	28,20
13.5. Formación Profesional	134,95	119,02	116,03	111,20	99,47	99,47	95,29	13,68	13,68
TOTAL	8.501,78	7.498,38	7.309,58	7.005,79	6.266,37	6.266,37	6.003,14	969,24	969,24
COTIZACIONES VOLUNTARIAS									
14. VARIOS.									
14.1. Seguro de vida, FLC, planes y fondos de pensiones, etc (0,99%)	222,67	196,39	191,44	183,49	164,12	164,12	157,23	111,69	95,73
TOTAL	222,67	196,39	191,44	183,49	164,12	164,12	157,23	111,69	95,73
15. TOTAL ANUAL.									
	34.233,95	30.473,97	29.766,47	28.628,11	25.857,32	25.857,32	24.870,92	15.060,42	13.386,77
16. A FACTURAR.									
16.1. Por Hora	20,40	18,16	17,74	17,06	15,41	15,41	14,82	8,98	7,98

1. SALARIO BASE

La cantidad total se obtiene multiplicando 11 meses o 335 días, según la retribución sea mensual o diaria, respectivamente. Se ha descontado 1 mes o 30 días, que se complementa en la paga de vacaciones.

2. GRATIFICACIONES EXTRAORDINARIAS

Se consideran dos pagas extraordinarias (junio y Navidad) y una paga de vacaciones de acuerdo con lo establecido en el convenio.

3. PLUSSES SALARIALES

El plus de actividad o asistencia será devengado por jornada normal efectivamente trabajada y se calculará sobre todos los días de la semana, excepto sábados, domingos y festivos. Se considera como jornada normal efectivamente trabajada los días no laborables fijados por el calendario laboral para no exceder la jornada anual de 1738 horas (217,25 días). En este caso, 225 días.

4. COMPLEMENTO VOLUNTARIO

Se establece un complemento voluntario variable según el Nivel Profesional (desde Encargado hasta Peón Ordinario) aplicado sobre el salario base y gratificaciones extraordinarias.

5. PLUSSES EXTRASALARIALES

De acuerdo con el convenio suelen aparecer tres tipos de pluses extrasalariales:- Transporte, como cantidad para compensar el transporte urbano establecido en las tablas salariales anexas al convenio, normalmente abonada por día trabajado.- Desgaste de herramientas, como compensación por el importe de las herramientas manuales que aporta el trabajador, indicándose una cantidad diaria o semanal.- Ropa de trabajo, especificada en cuanto a su tipo y al periodo de renovación (2 anuales).

6. INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO

Parte proporcional de indemnizaciones por despido.

7. PRESTACIONES SOCIALES DIRECTAS

Parte proporcional por incapacidad temporal IT, pagos voluntarios del empleador como complemento a la prestación del INEM a los trabajadores afectados por suspensión temporal o reducción de jornada en caso de expediente de regulación de empleo o cantidades abonadas a antiguos trabajadores como complemento de las pensiones de jubilación, etc.

8. GASTOS DE DIETAS Y VIAJES

9. GASTOS EN FORMACIÓN PROFESIONAL

Parte proporcional de los gastos ocasionados por la formación y preparación en técnicas profesionales a los trabajadores con los que existe un vínculo laboral y que son de interés para la empresa.

10. GASTOS EN TRANSPORTE

Parte proporcional por costes ocasionados a la empresa por el transporte gratuito o a precio reducido de los trabajadores desde su domicilio al lugar de trabajo

11. OTROS COSTES

Parte proporcional de costes que no se incluyen en ninguno de los otros conceptos: quebranto de moneda, pequeño utillaje, selección de personal, etc.

12. SUBVENCIONES (a deducir)

Parte proporcional a deducir por conjunto de reembolsos percibidos por el empleador procedente de organismos públicos.

13. SEGURIDAD SOCIAL

La base se obtiene como sumatorio de aquellas percepciones que como indica la legislación están sometidas a cotización, aplicándose sobre las mismas los porcentajes que igualmente determina la ley en concepto de contingencias comunes (23.6%), accidentes de trabajo (6.7%), desempleo (6.7%), fondo de garantía salarial (0.2%), y formación profesional (0.6%). En el caso de contratos de formación, las cotizaciones por parte de la empresa ascenderán mensualmente a las siguientes cantidades: contingencias comunes: 30,98€; accidentes de trabajo y enfermedades profesionales: 4,26 €; desempleo: 42,04 €, fondo de garantía salarial: 2,35 €; y formación profesional: 1,14 €.

14. COTIZACIONES VOLUNTARIAS

Parte proporcional por aportaciones del empleador a circuitos privados de seguridad social u otras entidades de seguros con objeto de cubrir, mejorar o complementar las prestaciones establecidas por el sistema de Seguridad Social. Dentro de estos costes destacan: planes y fondos de pensiones, seguros, aportaciones a las Fundaciones Laborales.

15. TOTAL ANUAL

La suma de los conceptos anteriores determina la cantidad total que la empresa debe abonar por cada categoría.

16. A FACTURAR

La cantidad anual dividida por el número de horas efectivamente trabajadas (al número de horas pactadas en el convenio, 1738 horas, se le descuentan las horas no trabajadas por causas ocasionales). En este caso 60.15 h, según la "Encuesta Trimestral de Coste Laboral: Desagregación del tiempo de trabajo y mes. Resultados Nacionales. Tiempo de trabajo por trabajador y mes por secciones de la CNAE-09 (Sección Construcción). Año 2015" realizada por el INE.