

5 TABLAS SALARIALES

5.1 TABLAS SALARIALES COMUNITAT VALENCIANA

Las tablas de cálculo del coste horario de la mano de obra para todos los sectores y provincias se han realizado siguiendo la metodología incluida en el punto 2.6. MEDIOS MATERIALES Y HUMANOS. A continuación se detalla, a modo de ejemplo, el desarrollo para el sector de la construcción en las tres provincias de la Comunitat Valenciana.

ALICANTE

Convenio colectivo provincial de Alicante - Construcción y obras públicas (BOP 04-XII-2012 / MODIFICACIÓN PARCIAL-REVISIÓN SALARIAL BOP 12-VI-2013)

NIVEL PROFESIONAL	V	VII	VIII	IX	X	XI	XII		
DENOMINACION	ENCARGADO	CAPATAZ	OF 1ª	OF 2ª	AYUDANTE	PEON ESP.	PEON ORD.	FORM. 2º AÑO	FORM. 1º AÑO
COSTE SALARIAL. SUJETO A COTIZACIÓN POR SEGURIDAD SOCIAL									
1. SALARIO BASE.									
1.1. Mes/día.	36,42	33,86	32,45	32,14	31,81	31,45	30,75	22,50	19,28
1.2. Año = 11 meses/335 días.	12.200,70	11.343,10	10.870,75	10.766,90	10.656,35	10.535,75	10.301,25	7.537,50	6.458,80
2. GRATIFICACIONES EXTRA.									
2.1. Pagas de Junio y Navidad.	3.189,92	2.970,50	2.862,96	2.834,18	2.808,68	2.777,80	2.722,40	1.983,92	1.700,52
2.2. Paga de vacaciones.	1.594,96	1.485,25	1.431,48	1.417,09	1.404,34	1.388,90	1.361,20	991,96	850,26
3. PLUSES SALARIALES.									
3.1. Actividad.	11,86	11,86	11,86	11,86	11,86	11,86	11,86	8,31	7,09
Año = 11 meses/225 días	2.680,36	2.680,36	2.680,36	2.680,36	2.680,36	2.680,36	2.680,36	1.878,06	1.602,34
4. COMPLEMENTO VOLUNTARIO									
	5.124,29	2.835,78	2.717,69	2.691,73	745,94	737,50			
TOTAL	24.778,37	21.303,13	20.551,38	20.378,40	18.283,81	18.108,45	17.053,35	12.383,13	10.604,83
OTROS COSTES NO SUJETOS A COTIZACIÓN POR SEGURIDAD SOCIAL									
5. PLUSES EXTRASALARIALES.									
5.1. Transporte.	4,88	4,88	4,88	4,88	4,88	4,88	4,88	4,88	4,88
Año = 217,25 días	1.060,18	1.060,18	1.060,18	1.060,18	1.060,18	1.060,18	1.060,18	1.060,18	1.060,18
5.2. Prendas de trabajo.	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00
Año = 2	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00
5.3. Desgaste de herramientas			0,32	0,32	0,19				
Año = 217,25 días			69,52	69,52	41,28				
6. INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO.									
	748,31	643,35	620,65	615,43	552,17	546,88	515,01	373,97	320,27
7. PRESTACIONES SOCIALES DIRECTAS (IT, desempleo, jubilación, etc.)									
	118,94	102,26	98,65	97,82	87,76	86,92	81,86	59,44	50,90
8. GASTOS DE DIETAS Y VIAJES									
	735,51	735,51	735,51	735,51	735,51	735,51	735,51	735,51	735,51
9. GASTOS EN FORMACION PROFESIONAL									
	92,92	79,89	77,07	76,42	68,56	67,91	63,95	46,44	39,77
10. GASTOS EN TRANSPORTE									
	27,26	23,43	22,61	22,42	20,11	19,92	18,76	13,62	11,67
11. OTROS COSTES									
	856,09	736,02	710,05	704,07	631,71	625,65	589,19	427,84	366,40
12. SUBVENCIONES (a deducir)									
	151,15	129,95	125,36	124,31	111,53	110,46	104,03	75,54	64,69
TOTAL	4.344,03	4.193,26	4.181,84	4.163,24	4.116,00	4.053,52	4.013,02	3.062,26	2.898,25
COSTES POR COTIZACIONES OBLIGATORIAS A LA SEGURIDAD SOCIAL									
13. SEGURIDAD SOCIAL.									
13.1. Contingencias comunes	5.847,70	5.027,54	4.850,13	4.809,30	4.314,98	4.273,59	4.024,59	368,04	368,04
13.2. Accidentes de trabajo	1.660,15	1.427,31	1.376,94	1.365,35	1.225,02	1.213,27	1.142,57	50,64	50,64
13.3. Desempleo	1.660,15	1.427,31	1.376,94	1.365,35	1.225,02	1.213,27	1.142,57	499,32	499,32
13.4. Fondo Garantía Salarial	49,56	42,61	41,10	40,76	36,57	36,22	34,11	27,96	27,96
13.5. Formación Profesional	148,67	127,82	123,31	122,27	109,70	108,65	102,32	13,56	13,44
TOTAL	9.138,31	8.570,05	8.264,98	8.194,85	8.123,26	8.043,33	7.890,68	954,96	954,96
COTIZACIONES VOLUNTARIAS									
14. COTIZACIONES VOLUNTARIAS.									
14.1. Seguro de vida, FLC, planes y fondos de pensiones, etc.	154,12	132,51	127,83	126,75	113,73	112,63	106,07	77,02	65,96
TOTAL	154,12	132,51	127,83	126,75	113,73	112,63	106,07	77,02	65,96
15. TOTAL ANUAL.	37.876,77	32.828,91	31.806,50	31.555,24	28.484,57	28.188,58	26.656,02	16.151,13	14.240,19
16. A FACTURAR.									
16.1. Por Hora	22,63	19,62	19,01	18,86	17,02	16,84	15,93	9,65	8,51
16.2. Previsión 2014:0,6 %	22,77	19,73	19,12	18,97	17,12	16,95	16,02	9,71	8,56
16.3. Previsión 2015:0,5 %	22,88	19,83	19,22	19,06	17,21	17,03	16,10	9,76	8,60

NIVEL PROFESIONAL	V	VII	VIII	IX	X	XI	XII		
DENOMINACION	ENCARGAD	CAPATAZ	OF 1ª	OF 2ª	AYUDANT	PEON ESP.	PEÓN	FORM. 2º AÑO	FORM. 1º AÑO
COSTE SALARIAL, SUJETO A COTIZACIÓN POR SEGURIDAD SOCIAL									
1. SALARIO BASE.									
1.1. Mes/día.	32,01	28,36	27,87	25,96	25,89	25,89	25,89	18,17	15,58
1.2. Año = 11 meses/335 días.	10.723,35	9.500,60	9.336,45	8.696,60	8.673,15	8.673,15	8.673,15	6.087,62	5.217,96
2. GRATIFICACIONES EXTRA.									
2.1. Pagas de Junio y Navidad.	3.344,32	3.000,10	2.903,70	2.704,76	2.639,84	2.554,86	2.514,12	1.893,33	1.622,86
2.2. Paga de vacaciones.	1.672,16	1.500,05	1.451,85	1.352,38	1.319,92	1.277,43	1.257,06	946,67	811,43
3. PLUSES SALARIALES.									
3.1. Actividad.	5,34	5,34	5,34	5,34	5,34	5,34	5,34	5,34	5,34
Año = 227 días	1.217,52	1.217,52	1.217,52	1.217,52	1.217,52	1.217,52	1.217,52	1.217,52	1.217,52
3.2. Asistencia	10,40	9,66	8,80	8,10	7,18	5,86	5,23	5,67	4,86
Año = 217,25 días (jornada efectivamente trabajada)	2.259,40	2.098,64	1.911,80	1.759,73	1.559,86	1.273,09	1.136,22	1.231,81	1.055,84
4. COMPLEMENTO VOLUNTARIO	4.503,81	2.375,15	2.334,11	2.174,15	607,12	607,12			
TOTAL	23.720,56	19.692,06	19.155,43	17.905,14	16.017,41	15.603,17	14.798,07	11.376,95	9.925,60
OTROS COSTES NO SUJETOS A COTIZACIÓN POR SEGURIDAD									
5. PLUSES EXTRASALARIALES.									
5.1. Transporte.	3,30	3,30	3,30	3,30	3,30	3,30	3,30	3,30	3,30
Año = 217,25 días	716,93	716,93	716,93	716,93	716,93	716,93	716,93	716,93	716,93
5.2. Desgaste herramientas			0,38	0,38	0,38				
Año = 217,25 días			82,56	82,56	82,56				
5.3. Prendas de trabajo.	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00
Año = 2	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00
6. INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO.	716,36	594,70	578,49	540,74	483,73	471,22	446,90	343,58	299,75
7. PRESTACIONES SOCIALES DIRECTAS (IT, desempleo, jubilación,	113,86	94,52	91,95	85,94	76,88	74,90	71,03	54,61	47,64
8.GASTOS DE DIETAS Y VIAJES	735,51	735,51	735,51	735,51	735,51	735,51	735,51	735,51	735,51
9. GASTOS EN FORMACIÓN PROFESIONAL	88,95	73,85	71,83	67,14	60,07	58,51	55,49	42,66	37,22
10. GASTOS EN TRANSPORTE	26,09	21,66	21,07	19,70	17,62	17,16	16,28	12,51	10,92
11. OTROS COSTES	819,55	680,36	661,82	618,62	553,40	539,09	511,27	393,07	342,93
12. SUBVENCIONES (a deducir)	144,70	120,12	116,85	109,22	97,71	95,18	90,27	69,40	60,55
TOTAL	3.162,55	2.887,40	2.933,31	2.847,91	2.718,98	2.608,13	2.553,14	2.319,48	2.220,35
COSTES POR COTIZACIONES OBLIGATORIAS A LA SEGURIDAD									
13. SEGURIDAD SOCIAL.									
13.1. Contingencias comunes	5.598,05	4.647,32	4.520,68	4.225,61	3.780,11	3.682,35	3.492,34	368,04	368,04
13.2. Accidentes de trabajo	1.589,28	1.319,37	1.283,41	1.199,64	1.073,17	1.045,41	991,47	50,64	50,64
13.3. Desempleo	1.589,28	1.319,37	1.283,41	1.199,64	1.073,17	1.045,41	991,47	499,32	499,32
13.4. Fondo Garantía Salarial	47,44	39,38	38,31	35,81	32,03	31,21	29,60	27,96	27,96
13.5. Formación Profesional	142,32	118,15	114,93	107,43	96,10	93,62	88,79	13,56	13,44
TOTAL	8.966,37	7.443,60	7.240,75	6.768,14	6.054,58	5.898,00	5.593,67	959,52	959,40
COTIZACIONES VOLUNTARIAS									
14. COTIZACIONES VOLUNTARIAS.									
14.1. Seguro de vida, FLC, planes y fondos de pensiones, etc.	147,54	122,48	119,15	111,37	99,63	97,05	92,04	70,76	61,74
TOTAL	147,54	122,48	119,15	111,37	99,63	97,05	92,04	70,76	61,74
15. TOTAL ANUAL.	35.997,02	30.145,54	29.448,64	27.632,56	24.890,59	24.206,34	23.036,92	14.726,71	13.167,09
16. A FACTURAR.									
16.1. Por Hora	21,51	18,01	17,60	16,51	14,87	14,46	13,77	8,80	7,87
16.2. Previsión 2014: 0,6 %	21,64	18,12	17,70	16,61	14,96	14,55	13,85	8,85	7,92
16.3. Previsión 2015 (0,5%)	21,75	18,21	17,79	16,69	15,04	14,62	13,92	8,89	7,95

VALENCIA

Convenio colectivo provincial de Valencia - Construcción y obras públicas (BOP 10-X-2012 / REVISIÓN BOP 10/V/2013)

NIVEL PROFESIONAL	V	VII	VIII	IX	X	XI	XII		
DENOMINACION	ENCARGADO	CAPATAZ	OF 1ª	OF 2ª	AYUDANTE	PEON ESP.	PEON ORD.	FORM. 2º AÑO	FORM. 1º AÑO
COSTE SALARIAL, SUJETO A COTIZACIÓN POR SEGURIDAD SOCIAL									
1. SALARIO BASE.									
1.1. Mes/día.	877,50	27,03	26,28	25,39	25,27	25,27	25,22	17,77	15,23
1.2. Año = 11 meses/335 días.	9.652,50	9.055,05	8.803,80	8.505,65	8.465,45	8.465,45	8.448,70	5.953,96	5.103,39
2. GRATIFICACIONES EXTRA.									
2.1. Pagas de Junio y Navidad.	3.043,94	2.891,62	2.819,18	2.699,08	2.637,60	2.637,60	2.629,56	1.889,36	1.619,45
2.2. Paga de vacaciones.	1.521,97	1.445,81	1.409,59	1.349,54	1.318,80	1.318,80	1.314,78	944,68	809,72
3. PLUSES SALARIALES.									
3.1. Actividad.	326,90	15,99	15,71	14,71	13,74	13,74	13,64	10,30	8,83
Año = 11 meses/227 días	3.595,90	3.629,73	3.566,17	3.339,17	3.118,98	3.118,98	3.096,28	2.337,42	2.003,50
4. COMPLEMENTO VOLUNTARIO	4.054,05	2.263,76	2.200,95	2.126,41	592,58	592,58			
TOTAL	21.868,36	19.285,97	18.799,69	18.019,85	16.133,41	16.133,41	15.489,32	11.125,41	9.536,06
OTROS COSTES NO SUJETOS A COTIZACIÓN POR SEGURIDAD SOCIAL									
5. PLUSES EXTRASALARIALES.									
5.1. Transporte.	94,46	94,46	94,46	94,46	94,46	94,46	94,46	94,46	94,46
Año = 11 meses	1.039,06	1.039,06	1.039,06	1.039,06	1.039,06	1.039,06	1.039,06	1.039,06	1.039,06
6.2. Prendas de trabajo.	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00	45,00
Año = 3	135,00	135,00	135,00	135,00	135,00	135,00	135,00	135,00	135,00
6. INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO.	660,42	582,44	567,75	544,20	487,23	487,23	467,78	335,99	287,99
7. PRESTACIONES SOCIALES DIRECTAS (IT, desempleo, jubilación, etc.)	104,97	92,57	90,24	86,50	77,44	77,44	74,35	53,40	45,77
8.GASTOS DE DIETAS Y VIAJES	735,51	735,51	735,51	735,51	735,51	735,51	735,51	735,51	735,51
9.GASTOS EN FORMACION PROFESIONAL	49,07	43,28	42,19	40,44	36,20	36,20	34,76	24,97	21,40
10.GASTOS EN TRANSPORTE	24,06	21,21	20,68	19,82	17,75	17,75	17,04	12,24	10,49
11.OTROS COSTES	755,55	666,33	649,53	622,59	557,41	557,41	535,16	384,38	329,47
12.SUBVENCIONES (a deducir)	133,40	117,64	114,68	109,92	98,41	98,41	94,48	67,86	58,17
TOTAL	3.370,25	3.197,76	3.165,28	3.113,19	2.987,19	2.987,19	2.944,16	2.652,68	2.546,52
COSTES POR COTIZACIONES OBLIGATORIAS A LA SEGURIDAD SOCIAL									
13. SEGURIDAD SOCIAL.									
13.1. Contingencias comunes	5.160,93	4.551,49	4.436,73	4.252,69	3.807,49	3.807,49	3.655,48	368,04	368,04
13.2. Accidentes de trabajo	1.465,18	1.292,16	1.259,58	1.207,33	1.080,94	1.080,94	1.037,78	50,64	50,64
13.3. Desempleo	1.465,18	1.292,16	1.259,58	1.207,33	1.080,94	1.080,94	1.037,78	499,32	499,32
13.4. Fondo Garantía Salarial	43,74	38,57	37,60	36,04	32,27	32,27	30,98	27,96	27,96
13.5. Formación Profesional	131,21	115,72	112,80	108,12	96,80	96,80	92,94	13,56	13,44
TOTAL	8.266,24	7.290,10	7.106,28	6.811,50	6.098,43	6.098,43	5.854,96	959,52	959,40
COTIZACIONES VOLUNTARIAS									
14. COTIZACIONES VOLUNTARIAS.									
14.1. Seguro de vida, FLC, planes y fondos de pensiones, etc.	136,02	119,96	116,93	112,08	100,35	100,35	96,34	69,20	59,31
TOTAL	136,02	119,96	116,93	112,08	100,35	100,35	96,34	69,20	59,31
15. TOTAL ANUAL.	33.640,87	29.893,79	29.188,18	28.056,63	25.319,38	25.319,38	24.384,79	14.806,81	13.101,30
16. A FACTURAR.									
16.1. Por Hora	20,10	17,86	17,44	16,77	15,13	15,13	14,57	8,85	7,83
16.2. Previsión 2014 (0,6%)	20,22	17,97	17,55	16,87	15,22	15,22	14,66	8,90	7,88
16.3. Previsión 2015 (0,5%)	20,32	18,06	17,63	16,95	15,30	15,30	14,73	8,95	7,92

1. SALARIO BASE

La cantidad total se obtiene multiplicando 11 meses o 335 días, según la retribución sea mensual o diaria, respectivamente.

Se ha descontado 1 mes o 30 días, que se complementa en la paga de vacaciones.

2. GRATIFICACIONES EXTRAORDINARIAS

Se consideran dos pagas extraordinarias (junio y Navidad) y una paga de vacaciones de acuerdo con lo establecido en el convenio.

3. PLUSES SALARIALES

El plus de actividad será devengado por jornada normal efectivamente trabajada y se calculará sobre todos los días de la semana, excepto sábados, domingos y festivos. Se considera como jornada normal efectivamente trabajada los días no laborables fijados por el calendario laboral para no exceder la jornada anual de 1738 horas (217,25 días).

En este caso, 227 días.

4. COMPLEMENTO VOLUNTARIO

Se establece un complemento voluntario variable según el Nivel Profesional (desde Encargado hasta Peón Especialista) aplicado sobre el salario base y gratificaciones extraordinarias.

5. PLUSES EXTRASALARIALES

De acuerdo con el convenio aparecen dos tipos de pluses extrasalariales:

- Plus de transporte.

- Ropa de trabajo, especificada en cuanto a su tipo y al periodo de renovación (3 anuales).

6. INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO

Parte proporcional por indemnizaciones por despido.

7. PRESTACIONES SOCIALES DIRECTAS

Parte proporcional por incapacidad temporal IT, pagos voluntarios del empleador como complemento a la prestación del INEM a los trabajadores afectados por suspensión temporal o reducción de jornada en caso de expediente de regulación de empleo o cantidades abonadas a antiguos trabajadores como complemento de las pensiones de jubilación, etc.

8. GASTOS DE DIETAS Y VIAJES**9. GASTOS EN FORMACIÓN PROFESIONAL**

Parte proporcional de los gastos ocasionados por la formación y preparación en técnicas profesionales a los trabajadores con los que existe un vínculo laboral y que son de interés para la empresa.

10. GASTOS EN TRANSPORTE

Parte proporcional por costes ocasionados a la empresa por el transporte gratuito o a precio reducido de los trabajadores desde su domicilio al lugar de trabajo

11. OTROS COSTES

Parte proporcional de costes que no se incluyen en ninguno de los otros conceptos: quebranto de moneda, pequeño utillaje, selección de personal, etc.

12. SUBVENCIONES (a deducir)

Parte proporcional a deducir por conjunto de reembolsos percibidos por el empleador procedentes de organismos públicos.

13. SEGURIDAD SOCIAL

La base se obtiene como sumatorio de aquellas percepciones que como indica la legislación están sometidas a cotización, aplicándose sobre las mismas los porcentajes que igualmente determina la ley en concepto de contingencias comunes (23.6%), accidentes de trabajo (6.7%), desempleo (6.7%), fondo de garantía salarial (0.2%), y formación profesional (0.6%). En el caso de contratos de formación, las cotizaciones por parte de la empresa ascenderán mensualmente a las siguientes cantidades: contingencias comunes: 30,67 €; accidentes de trabajo y enfermedades profesionales: 4,22 €; desempleo: 41.61 €, fondo de garantía salarial: 2,33 €; y formación profesional: 1,13 €.

14. COTIZACIONES VOLUNTARIAS

Parte proporcional por aportaciones del empleador a circuitos privados de seguridad social u otras entidades de seguros con objeto de cubrir, mejorar o complementar las prestaciones establecidas por el sistema de Seguridad Social. Dentro de estos costes destacan: planes y fondos de pensiones, seguros, aportaciones a las Fundaciones Laborales.

15. TOTAL ANUAL**16. A FACTURAR**

La cantidad anual dividida por el número de horas efectivamente trabajadas (al número de horas pactadas en el convenio, 1738 horas, se le descuentan las horas no trabajadas por causas ocasionales).

En este caso 64.5 h, según la "Encuesta Trimestral de Coste Laboral: Desagregación del tiempo de trabajo y mes. Resultados Nacionales. Tiempo de trabajo por trabajador y mes por secciones de la CNAE-09 (Sección Construcción). Año 2014" realizada por el INE.

16.3. PREVISIÓN 2014-2015

Ante la ausencia de tablas salariales publicadas para el año 2014 y para el año 2015, se procede a realizar una previsión para el 2014 del mismo porcentaje de incremento aplicado en el año 2013, 0,6 %, en línea con las recomendaciones del Acuerdo Interconfederal de Negociación Colectiva (ANC) que pactaron sindicatos y empresarios para el periodo 2012-2014 y en el que se recomienda que los aumentos salariales pactados en 2014 deberían ajustarse al ritmo de actividad de la economía española, de tal forma que no excedan el 0,6% siempre que el incremento del PIB a precios constantes de 2013 hubiera sido inferior al 1%. Para el año 2015, se procede a realizar un incremento del 0,5% aplicado a los costes salariales del 2014.